

Verhaltenskodex und Ethikrichtlinie

1. Umgang mit Kunden, Wettbewerber und Lieferanten

1.1. Anerkennung und Kommunikation

Ein fairer und respektvoller Umgang ist für uns Basis jeglichen Wirkens. Eine offene, vertrauensvolle Kommunikation ist die Voraussetzung für den wirtschaftlichen Erfolg.

1.2. Fairness und Toleranz

Der faire Wettbewerb unter Beachtung der Spielregeln am Markt ist für uns eine unabdingbare Komponente.

1.3. Umgang mit den Kunden

Die Erfüllung der Kundenwünsche ist unsere Aufgabe. Wir leben die Norm ISO 9001 und 14001 und schaffen durch den persönlichen Kontakt mit unseren Kunden ein angenehmes Miteinander.

1.4. Qualitätsanspruch

Mit der Produktqualität werden wir höchsten Kundenansprüchen gerecht. Qualitätssicherung und Optimierung der Prozesse sind wichtige Voraussetzungen, um die Wirtschaftlichkeit und Wettbewerbsfähigkeit zu sichern.

1.5. Treue und Beständigkeit

Treue und Beständigkeit in der Beziehung zu Kunden, Lieferanten und Mitarbeitern sind grundlegende Elemente. Langfristige Beziehungen zu unseren Kunden und produktive Arbeitsverhältnisse mit unseren Mitarbeitern werden gepflegt.

1.6. Ehrlichkeit und Rechtschaffenheit

„Ehrlich währt am längsten“ – so stellen wir uns dem Wettbewerb und erwarten die Einhaltung dieses Wertes auch von Kunden und Lieferanten. Unser Entwicklungsteam schöpft die Ideen aus dem eigenen Potenzial. Wir arbeiten nur mit Lieferanten zusammen, die sich ebenfalls zu diesen ethischen Grundsätzen bekennen.

1.7. Vertrauen und Datenschutz

Nur durch das entgegengebrachte Vertrauen ist der Aufbau einer persönlichen, langfristigen Beziehung gegenüber den Kunden und Mitarbeitern möglich. Dazu gehört auch der Schutz der Kundendaten, sowie die Wahrung von geistigem Eigentum Kunden der Kunden und die konsequente Vermeidung von Plagiaten.

1.8. Korruption und Bestechung

Wir lehnen die Auftrags- und jedwede Erfolgserlangung durch Bestechung konsequent ab. Dies gilt sowohl gegenüber unseren Kunden, als auch unseren Lieferanten.

2. MitarbeiterInnen und andere Teammitglieder

2.1. Verantwortung

Jeder Mitarbeiter ist eigenverantwortlich für sein Handeln. Wir setzen auf mündige und selbstbestimmte Mitarbeiter.

2.2. Berufliche Entwicklung

Wir fördern die berufliche Entwicklung und unterstützen die persönliche Weiterbildung und den beruflichen Erfolg des Einzelnen.

2.3. Zukunftsorientierung

Die Vision unseres erfolgreichen, zielgerichteten Handelns setzt voraus, den Menschen als Person im Mittelpunkt des Wirkens zu sehen. Diskriminierungen aufgrund von Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Ausrichtung, Alter, Schwangerschaft, Gesellschaftsklasse, Behinderung, Gewerkschaftsmitgliedschaft, Volkszugehörigkeit, Religionszugehörigkeit sowie anderen durch das Gesetz geschützte Faktoren werden nicht toleriert.

2.4. Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Wir respektieren und unterstützen das Recht der Mitarbeiter, sich frei zu Vereinigungen oder Gewerkschaften zusammenschließen und Tarifverhandlungen zu führen. Dieses Recht wird ohne Einschränkung gewährleistet, und wir verpflichten uns, die Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretungen konstruktiv zu gestalten.

2.5. Land-, Wald- und Wasserrechte sowie Zwangsräumung

Wir achten die Rechte indigener Völker und lokaler Gemeinschaften im Hinblick auf Land-, Wald- und Wasserressourcen. Zwangsräumungen oder Enteignungen werden in keiner Weise unterstützt. Wir setzen uns dafür ein, dass in unserer Lieferkette umweltschädliche und menschenrechtswidrige Praktiken vermieden werden.

2.6. Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften

Beim Einsatz von Sicherheitskräften – sei es privat oder öffentlich – legen wir höchsten Wert auf die Wahrung der Menschenrechte. Sicherheitsmaßnahmen müssen im Einklang mit internationalen Standards stehen und darauf abzielen, Gewalt zu vermeiden sowie die Sicherheit aller Beteiligten zu gewährleisten.

Leiton GmbH Geschäftsführung



Marcus Knopp



Leiton
YOU DESERVE PCB+
Leiton GmbH
Wolframstraße 96, D-12105 Berlin
Tel.: +49 (0)30 / 701 734 9-0
www.leton.de



Christoph Kendler